

Hinweis zum Schutz Ihrer persönlichen Daten für Mitarbeiter (m/w) – Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO

Das Inkrafttreten der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) nehmen wir zum Anlass, Sie über unseren Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte zu informieren.

Zu diesem Zweck haben wir nachstehende Informationen für Sie zusammengestellt:

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Consilium Interimmanagement GmbH
Neumeyerstr. 46
D-90411 Nürnberg

Datenschutzbeauftragter:
Herr Thomas Brunner
Neumeyerstrasse 46
D-90411 Nürnberg
datenschutz@consilium-gmbh.org

2. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu), sowie weitere maßgebliche Gesetze in Verbindung mit Art. 6 DS-GVO.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage eines Beschäftigungsverhältnisses mit unserem Unternehmen und dient zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, Art. 6 Abs. 1 lit. b, c und Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG-neu.

Dabei werden entsprechende Daten vom Arbeitnehmer abgefragt, die zur beidseitigen Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Arbeitsvertrag erforderlich sind.

Zu diesen Daten gehören unter anderen persönliche, berufliche Daten, Bankverbindung, sowie ausgewählte sensible Daten i.S. des Art. 9 Abs. 1 DS-GVO.

Diese Daten müssen auch dann erhoben werden, wenn die Beschäftigung nicht für Neumüller Ingenieurbüro GmbH / Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K. intern erfolgt, sondern extern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung.

Ebenfalls kann die Verarbeitung personenbezogener Daten der Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen dienen, z.B. handels- und steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten, Art. 6 Abs.1 lit.c DS-GVO

3. Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten können je nach Geschäftsbeziehung abweichen und im unterschiedlichen Maße ausfallen.

Interne Empfänger: Ausgewählte Abteilungen des Unternehmens, wie Personalabteilung/Verwaltung oder ähnliche, die mit Verarbeitungstätigkeiten bzgl. der

Erfüllung der Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis und weiterem beauftragt sind, erhalten zur Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens die entsprechenden Daten.

Weitere Empfänger: alle Unternehmen innerhalb der Neumüller-Unternehmensgruppe, wie folgt:

- Neumüller Ingenieurbüro GmbH
- Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.
- me² microelectronic engineering GmbH
- alluceo Akademische Stellenvermittlung GmbH
- Consilium Interimmanagement GmbH
- Neumüller Franchise GmbH sowie
- deren Franchise-Nehmer (Neumüller & Partner)

Externe Empfänger: Im Zuge des Arbeitsverhältnisses müssen bestimmte Daten auch an externe Empfänger übermittelt werden. Die Wahrung der Geheimhaltung der Daten ist durch weitere Gesetze, z.B. Steuerberatungsgesetz, oder mindestens durch Verschwiegenheitserklärungen gewährleistet. Entsprechende Personengruppen können unter anderem Steuerberater, Rechtsanwalt, Lohnbüros und ähnliche sein.

Im Zuge der Arbeitnehmerüberlassung / -vermittlung werden Daten an Kunden bzw. Interessenten übermittelt.

Weitere Behörden: auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen müssen einzelne Daten an Behörden weitergegeben werden, z.B. Finanzamt, IHK/HWK, Gerichte, etc.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die Speicherung der Daten und der damit verbundenen Löschrufen ist abhängig von der Geschäftsbeziehung, sowie der Art der Daten.

Eine Vielzahl der personenbezogenen Daten unterliegen gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, sowie weiteren gesetzlichen Richtlinien und können erst nach Beendigung der Fristen gelöscht werden.

Andere Daten sind nicht möglich zu löschen, sondern können nur durch eine Sperrung deaktiviert werden.

Im Allgemeinen werden Daten zu Beschäftigungsverhältnissen für die Dauer des Arbeitsvertrages gespeichert und bei Bedarf aktualisiert. Nach Beendigung der Beschäftigung unterliegt die Dauer der Datenspeicherung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten, die gewahrt werden müssen (§ 257 HGB, § 147 i.V.m. §§ 140, 141 AO).

5. Betroffenenrechte

Im Zuge der Europäischen Datenschutzgrundverordnung gelten folgende Betroffenenrechte, §32 ff. BDSG-neu:

- Auskunftsrecht

Sie können unter der oben genannten Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Der Auskunftsanspruch umfasst zudem Angaben darüber, an wen die Daten weitergegeben wurden und zu welchem Zweck (§34 BDSG-neu)

- Recht auf Berichtigung, Sperrung und Löschung
Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Bestehen allerdings Aufbewahrungspflichten, nach handels- oder steuerrechtlichen Vorschriften, tritt an die Stelle der Löschung die Sperrung der Daten (§35 BDSG-neu)
- Widerrufs- und Widerspruchsrecht
Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung zu widersprechen

6. Beschwerderecht

Gemäß Art. 77 DS-GVO haben Sie die Möglichkeit sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Die für unser Unternehmen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:
Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postfach 606
91511 Ansbach
Deutschland

7. Datenübermittlung innerhalb des EWR und/oder in ein Drittland

Personenbezogene Daten können in Einzelfällen an Behörden des Europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) auf Grund einer Entsendung übermittelt werden.

Diese Übermittlung ist gesetzlich verpflichtend und geregelt (nach SGB).

Eine Übermittlung außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes findet nicht ohne Ihre vorherige Zustimmung statt.

8. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) wird nicht angewendet.

Stand Juli 2018 – Änderungen vorbehalten